



Das Leibniz-Institut für Neurobiologie (LIN) ist ein Grundlagenforschungsinstitut, das der Erforschung der Mechanismen von Lernen und Gedächtnis auf molekular- und zellbiologischer sowie systemorientierter Ebene gewidmet ist. Mit seinem breiten Spektrum an tier- und human-experimentellen Forschungsansätzen und seiner modernen technischen Ausstattung bildet das LIN einen der Eckpfeiler des Neurowissenschaftsstandortes Magdeburg.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine kompetente Persönlichkeit als

Referenten (m/w/x) für wissenschaftliche Karriereentwicklung

in Teilzeit (30 Stunden/Woche). Die Stelle wird zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der Verlängerung besetzt.

Ihr Aufgabenschwerpunkt liegt im konzeptionellen und organisatorischen Aufbau und der Weiterentwicklung unseres Büros für Karriereentwicklung, welches den Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen als zentrale Kontaktstelle für die akademische und außerakademische Karriereplanung und -entwicklung dient. Die Aufgaben umfassen u.a.:

- Konzeption und Aufbau eines Mentoringprogramms für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler und eines Alumni-Netzwerkes
- wissenschaftliche Koordination und Weiterentwicklung zielgruppenspezifischer Angebote zur Kompetenz- und Karriereentwicklung für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in verschiedenen Karrierephasen
- Verfassen von wissenschaftsstrategischen Berichten und Konzepten im Bezug auf Karrieremaßnahmen, auch in Abstimmung mit Standortpartnern
- Begleitung und Beratung von Promovierenden und Postdocs zu beruflichen Themen, Konzeption und Planung von Informationsveranstaltungen und Workshops für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- Vernetzungs- und Schnittstellenaktivitäten zu Einrichtungen in Wissenschaft und Industrie

Ihr Profil zeichnet sich wie folgt aus:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, bevorzugt in den Naturwissenschaften/Neurowissenschaften
- abgeschlossene Promotion und internationale Forschungserfahrungen sind erwünscht
- Erfahrungen in der wissenschaftlichen Karriereberatung sind von Vorteil
- hohe Beratungskompetenz und entsprechende Methodenkenntnis bzw. die Bereitschaft, sich diese anzueignen
- hohe Planungs-, Organisations- und Projektmanagementkompetenz
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, auch in einem sehr internationalen Umfeld und auf unterschiedlichen Ebenen der Organisation
- stilsichere Beherrschung der deutschen und der englischen Sprache in Wort und Schrift
- gute Kenntnisse des deutschen und internationalen Wissenschaftssystems
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Vernetzung innerhalb und außerhalb des LIN

Wir bieten Ihnen ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit enger Anbindung an die Institutsleitung in einem von spannenden Forschungsprojekten geprägten internationalen Arbeitsumfeld. Ihre Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Chancengleichheit sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind Bestandteil unserer Personalpolitik. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen einschließlich Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse sowie einschlägiger Arbeitsnachweise unter Angabe Referenz **LIN 2022/01** bis zum **08.03.2022** (Posteingang) als einzelnes PDF-Dokument, an Karriereentwicklung@lin-magdeburg.de. Verwenden Sie diese E-Mail-Adresse auch im Falle von Fragen zur ausgeschriebenen Stelle.

Interne Bewerbungen werden zugelassen.

Haben Sie einen internationalen Studienabschluss, so fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte auch eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) bei. Sollten Sie noch keine Zeugnisbewertung haben, so müssten Sie diese bei erfolgreicher Bewerbung beantragen. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der [Kultusministerkonferenz \(KMK\)](#).

Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungs- und Vorstellungskosten nicht übernommen werden. Die Bewerbungsunterlagen und -daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens gespeichert und verwendet. Weitere Informationen zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Bewerberdaten erhalten Sie unter [hier](#). Die Unterlagen werden nach Ablauf von 6 Monaten gelöscht.

